

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ИВАНГОРОДСКИЙ ВОДОКАНАЛ»

Утверждаю:

Генеральный директор

ООО «Ивангородский водоканал»

В.Н. Третьяк

2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
В ООО «ИВАНГОРОДСКИЙ ВОДОКАНАЛ»

г. Ивангород
2017г

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал	Положение о конфликте интересов в ООО «Ивангородский водоканал»	Редакция: 06.2017г. Всего листов: Лист 2
--	--	---

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Используемые в положении понятия и определения.....	3
3. Круг лиц, попадающих под действие положения.....	4
4. Основные принципы управления.....	4
5. Порядок раскрытия конфликта интересов работников предприятия и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.....	4
6. Способы разрешения конфликта интересов.....	5
7. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.....	5
8. Лица, ответственные за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрении этих сведений.....	6
9. Ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.....	6
10. Лист регистрации изменений в Положении о конфликте интересов в ООО «Ивангородский водоканал».....	7
11. Лист ознакомления работников с Положением о конфликте интересов в ООО «Ивангородский водоканал».....	8

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал»	Положение о конфликте интересов в ООО «Ивангородский водоканал»	Редакция: 06.2017г. Всего листов: Лист 3
---	--	---

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов в ООО «Ивангородский водоканал» (далее - Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ на предприятии, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников предприятия является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.4. Основной задачей деятельности предприятия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

2. Используемые в положении понятия и определения

2.1. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя предприятия) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами предприятия, работником, которой он является, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации этого предприятия.

2.2. **Личная заинтересованность работника**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником в связи с исполнением должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества в том числе имущественных прав или услуг имущественного характера, для себя или для третьих лиц.

2.3. **Заинтересованность в совершении сделки** – ситуация, при которой:

2.3.1. Член совета директоров предприятия;

2.3.2. Лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа предприятия, в том числе управляющей организации или управляющего;

2.3.3. Член коллегиального исполнительного органа общества;

2.3.4. Акционер общества, имеющего совместно с его аффилиированными лицами 20 и более процентов голосующих акций общества;

2.3.5. Лицо, имеющее право давать обществу обязательные для него указания.

2.3.6. А также их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их аффилированные лица:

- являются стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке;

- владеют (каждый в отдельности или в совокупности) 20 и более процентами акций (долей, прав) юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке;

- занимают должности в органах управления юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке, а также должности в органах управления организации такого юридического лица;

- в иных случаях, определенных уставом предприятия.

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал»	Положение о конфликте интересов в ООО «Ивангородский водоканал»	Редакция: 06.2017г. Всего листов: Лист 4
---	--	---

3. Круг лиц, попадающих под действие положения

3.1. Действие положения распространяется на всех работников предприятия вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3.2. Требование о соблюдении настоящего Положения распространяются на физических лиц, сотрудничающих с предприятием на основе гражданско-правовых договоров, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

4. Основные принципы управления

4.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов на предприятии положены следующие принципы:

4.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

4.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

4.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4.1.4. Соблюдение баланса интересов предприятия и работника при урегулировании конфликта интересов;

4.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) предприятием;

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником предприятия и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

5.1. На предприятии устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

5.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

5.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

5.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

5.1.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых на предприятии (заполнение декларации о конфликте интересов);

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3. Предприятие берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.4. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для предприятия рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.5. В случае, если в результате проверки будет выяснено, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов процедуры урегулирования конфликта не применяются.

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал»	Положение о конфликте интересов в ООО «Ивангородский водоканал»	Редакция: 06.2017г. Всего листов: Лист 5
---	--	---

6. Способы разрешения конфликта интересов

6.1. Предприятие в своей деятельности применяет следующие способы разрешения конфликта интересов:

6.1.1. Ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

6.1.2. Добровольный отказ работника предприятия или его отстранения (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

6.1.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

6.1.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

6.1.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

6.1.6. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

6.1.7. Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами предприятия;

6.1.8. Увольнение работника из организации по инициативе работника;

6.1.9. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работников по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

6.2. Предприятие по договоренности с работником, раскрывшим сведения о конфликте интересов может применить иные способы урегулирования конфликта интересов.

6.3. При разрешении имеющегося конфликта интересов предприятия выбирает наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры применяются в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

6.4. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам предприятия.

6.5. Совершение сделок с заинтересованностью осуществляется с особым порядком их одобрения. В частности, такая сделка до ее совершения должна быть одобрена работодателем или общем собранием акционеров. Подробный порядок одобрения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, закреплен в статье 83 Федерального закона № 208-ФЗ.

7. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

7.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересам предприятия – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

7.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

7.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

7.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7.5. Сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также должны принимать меры по предотвращению такого конфликта.

7.6. В целях регулирования сделок с заинтересованностью:

7.6.1. Член совета директоров (наблюдательного совета) общества;

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал»	Положение о конфликте интересов в ООО «Ивангородский водоканал»	Редакция: 06.2017г. Всего листов: Лист 6
---	--	---

7.6.2. Лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа общества, в том числе управляющей организации или управляющего;

7.6.3. Член коллегиального исполнительного органа общества;

7.6.4. Акционер общества, имеющего совместно с его аффилированными лицами 20 и более процентов голосующих акций общества;

7.6.5. Лицо, имеющее право давать предприятию обязательные для него указания, обязаны сообщать совету директоров предприятия, ревизионной комиссии и аудитору предприятия следующую информацию:

- о юридических лицах, в которых они владеют самостоятельно или совместно с/с своим аффилированным лицом (лицами) 20 или более процентами голосующих акций (долей, прав);
- о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности;
- об известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

8. Лица, ответственные за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрении этих сведений

8.1. Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является специалист по кадрам.

8.2. Рассмотрение полученной информации проводиться коллегиально с привлечением руководителей отделов, генерального директора.

9. Ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов

9.1. За несоблюдение положения о конфликте интересов работники предприятия несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Лица, ответственные за получение и рассмотрение сообщений о конфликте интересов, обязаны принять исчерпывающие меры по недопущению получения данной информации неуполномоченными работниками предприятия и третьими лицами.

9.3. Непринятие этих мер либо факт несанкционированного доступа к полученным сведениями может стать основанием для применения мер дисциплинарного взыскания в порядке, установленном законодательством.

Разработала:

Специалист по кадрам



К.К. Прокофьева

(подпись)

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал	Положение о конфликте интересов в ООО «Ивангородский водоканал»	Редакция: 06.2017г. Всего листов: Лист 7
--	--	---

Лист регистрации изменений

в Положении о конфликте интересов в ООО «Ивангородский водоканал»

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал	Положение о конфликте интересов в ООО «Ивангородский водоканал»	Редакция: 06.2017г. Всего листов: Лист 8
--	--	---

Лист ознакомления работников предприятия с Положением о конфликте интересов в ООО «Ивангородский водоканал»

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал	Положение о конфликте интересов в ООО «Ивангородский водоканал»	Редакция: 06.2017г. Всего листов: Лист 9
--	--	---

Лист ознакомления работников предприятия с Положением о конфликте интересов в ООО «Ивангородский водоканал»

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал	Положение о конфликте интересов в ООО «Ивангородский водоканал»	Редакция: 06.2017г. Всего листов: Лист 10
--	--	--

Лист ознакомления работников предприятия с Положением о конфликте интересов в ООО «Ивангородский водоканал»