

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ИВАНГОРОДСКИЙ ВОДОКАНАЛ»

Утверждаю:
Генеральный директор
ООО «Ивангородский водоканал»
В.Н. Третьяк
«23» Водоанализ 2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ИНФОРМИРОВАНИИ РАБОТОДАТЕЛЯ РАБОТНИКАМИ
ООО «ИВАНГОРОДСКИЙ ВОДОКАНАЛ» О СЛУЧАЯХ
СКЛОНЕНИЯ ИХ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ
НАРУШЕНИЙ И ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ТАКИХ
СООБЩЕНИЙ

г. Ивангород
2017г

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал»	Положение об информировании работодателя работниками ООО «Ивангородский водоканал» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений	Редакция: 06.2017г.
		Всего листов: 10 Лист 2

Оглавление

1. Общие положения.....	3
2. Основные понятия.....	3
3. Информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.....	3
4. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении о факте обращения, либо в уведомлении о совершении правонарушения иными лицами.....	4
5. Приложение № 1 «Уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений».....	5
6. Приложение № 2 «Журнал регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений/о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами».....	6
7. Лист внесения регистрации в Положении об информировании работодателя работниками ООО «Ивангородский водоканал» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений.....	7
8. Лист ознакомления работников с Положением об информировании работодателя работниками ООО «Ивангородский водоканал» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений.....	8

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал»	Положение об информировании работодателя работниками ООО «Ивангородский водоканал» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений	Редакция: 06.2017г.
		Всего листов: 10 Лист 3

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об информировании работодателя работниками ООО «Ивангородский водоканал» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений (далее - Положение) определяет порядок информирования работодателя работниками предприятия о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами.

2. Основные понятия

2.1. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

2.1.1. Работники – физические лица, состоящие с предприятием в трудовых отношениях на основании трудового договора;

2.1.2. Уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений либо о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами – сообщение работника об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений либо ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами.

3. Информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

3.1. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

3.2. В случае поступления к работнику обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня работник обязан направить работодателю уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее – Уведомление о факте обращения) в письменной форме, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению (допустимо направление такого уведомления по почте).

3.3. При невозможности направить уведомление о факте обращения в указанный срок (в случае временной нетрудоспособности, командировки, отпуска и т.п.) работник направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня со дня прекращения указанных обстоятельств.

3.4. В уведомлении о факте обращения должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество, место жительства и контактный телефон работника, направившего уведомление;
- обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);
- известные сведения о лице (физическом или юридическом), вступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- подпись работника;
- дата составления уведомления о факте обращения.

3.5. Работодатель рассматривает уведомление о факте обращения и передает его должностному лицу, ответственному на предприятии за противодействие коррупции, для

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал»	Положение об информировании работодателя работниками ООО «Ивангородский водоканал» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений	Редакция: 06.2017г. Всего листов:10 Лист 4
--	--	--

регистрации в день получения уведомления в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений либо о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами (далее - Журнал) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3.6. Журнал должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати.

3.7. Обязанность по ведению Журнала на предприятии возлагается на должностное лицо, ответственное на предприятии за противодействие коррупции.

3.8. Анонимные уведомления о факте обращения передаются должностному лицу, ответственному на предприятии за противодействие коррупции, для сведения.

3.9. Анонимные уведомления о факте обращения регистрируются в Журнале, но к рассмотрению не принимаются.

4. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении о факте обращения, либо в уведомлении о совершении правонарушения иными лицами

4.1. Работодатель в течение двух рабочих дней со дня регистрации такого уведомления в Журнале принимает решение об организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении о факте обращения либо о совершении правонарушения иными лицами, и передает в комиссию по противодействию коррупции на предприятии (далее - Комиссия). Комиссия в течение пяти рабочих дней со дня поступления уведомлений о факте обращения либо о совершении правонарушения иными лицами проверяет указанные сведения.

4.2. Результаты проверки комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в двухдневный срок со дня окончания проверки.

4.3. В заключении указываются:

- результаты проверки сведения, содержащихся в уведомлении;
- подтверждается или опровергается факт обращения в целях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения или информации о совершении коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами;
- предлагаются мероприятия, проведение которых необходимо для устранения выявленных причин и условий, способствующих обращению в целях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения или совершению коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами.

4.4. в случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника предприятия к совершению коррупционных правонарушений или о совершении правонарушения иными лицами осуществляется подготовка материалов, связанных с фактом обращения, для их направления работодателем в трехдневный срок в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

4.5. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем и должностным лицом, ответственным на предприятии за противодействие коррупции.

Разработала:

Специалист по кадрам


(подпись)

К.К. Прокофьева

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал»	Положение об информировании работодателя работниками ООО «Ивангородский водоканал» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений	Редакция: 06.2017г. Всего листов:10 Лист 5
---	--	---

Приложение № 1 к Положению о информированию работодателя работниками ООО «Ивангородский водоканал» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений

Генеральному директору
ООО «Ивангородский водоканал»

От _____

(Ф.И.О., должность, место жительства, телефон
работника)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами)
(нужное подчеркнуть)

Сообщаю, что:

1. _____

(описание обстоятельств, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения)/описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами (дата, место, время, другие сведения)

2. _____

(подробные сведения о возможных (совершенных) коррупционных нарушениях)

3. _____

(известные сведения о лице (физическом или юридическом), склоняющем к коррупционному нарушению)

4. _____

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного нарушения)

(дата)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал»	Положение об информировании работодателя работниками ООО «Ивангородский водоканал» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений	Редакция: 06.2017г.
		Всего листов:10 Лист 7

**Лист регистрации изменений
в Положении об информировании работодателя работниками ООО «Ивангородский
водоканал» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке
рассмотрения таких сообщений**

[illegible]

