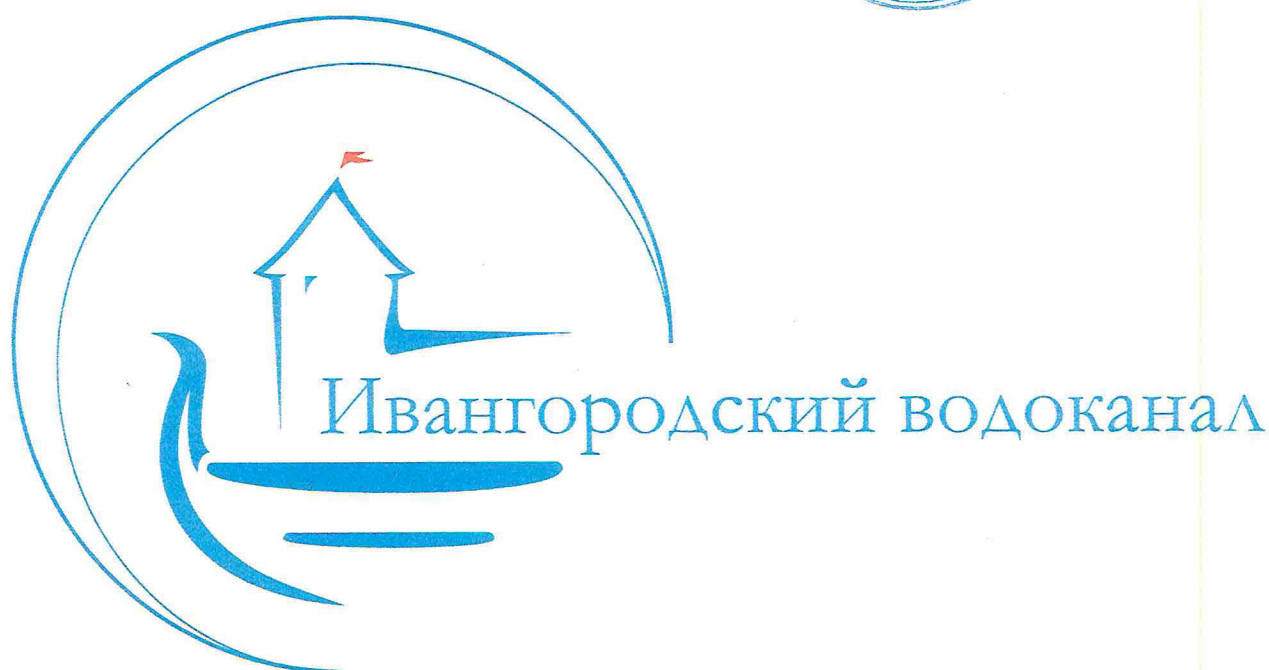


ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ИВАНГОРОДСКИЙ ВОДОКАНАЛ»

Утверждаю:
Генеральный директор
ООО «Ивангородский водоканал»
В.Н. Третьяк
« » 2017г.



**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
В ООО «ИВАНГОРОДСКИЙ ВОДОКАНАЛ»**

г. Ивангород
2017г

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал»	Кодекс этики и служебного поведения работников в ООО «Ивангородский водоканал»	Редакция: 06.2017г.
		Всего листов: Лист 2

Оглавление

1. Предмет и сфера действия кодекса	3
2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения.....	4
3. Общие принципы профессиональной служебной этики работников.....	5
4. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения	6
5. Ответственность физических лиц за коррупционные нарушения.....	6
6. Лист регистрации изменений в Кодексе этики и служебного поведения работников в ООО «Ивангородский водоканал»	7
7. Лист ознакомления работников с Кодексом этики и служебного поведения работников в ООО «Ивангородский водоканал»	8

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал»	Кодекс этики и служебного поведения работников в ООО «Ивангородский водоканал»	Редакция: 06.2017г.
		Всего листов: Лист 3

1. Предмет и сфера действия кодекса

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников в ООО «Ивангородский водоканал» (далее - Кодекс) устанавливает основные правила служебного поведения всех категорий работников ООО «Ивангородский водоканал», общие принципы профессиональной, служебной этики, которыми должны руководствоваться работниками предприятия.

1.2. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета предприятия, доверия граждан к работникам предприятия и обеспечение единых этических норм и принципов служебного поведения работников.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками предприятия своих должностных обязанностей, служит основой для формирования должной морали в сфере водоснабжения и водоотведения, уважительного отношения к данной деятельности в общественном сознании, а также, выступает как институт общественного сознания и нравственности работников предприятия, их самоконтроля.

1.4. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положением Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными общепризнанными нравственными принципами и нормами российского общества и государства.

1.5. Гражданин, поступающий на работу в ООО «Ивангородский водоканал» (далее - Работник), знакомится с положением Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.

1.6. Знание и соблюдение работником норм настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.7. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин РФ вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ними в соответствии с положением Кодекса.

1.8. Нарушение работником настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях нарушения им законодательства РФ работник несет ответственность, предусмотренную законодательством РФ.

1.9. Соблюдение работниками норм настоящего Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.

1.10. Предприятие обязано создать необходимые условия для полной реализации положения Кодекса.

1.11. Кодекс является документом открытым для ознакомления всех работников предприятия.

1.12. Кодекс закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения, такие как:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессионального управления;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности бизнеса;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

1.13. Изменения и дополнения в Кодекс могут вноситься как по инициативе отдельных работников, так и иных служб.

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал»	Кодекс этики и служебного поведения работников в ООО «Ивангородский водоканал»	Редакция: 06.2017г.
		Всего листов: Лист 4

2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Все работники предприятия, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы предприятия;

2.1.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защиты прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как предприятия, так и его работников.

2.1.3. Осуществлять свою деятельность в пределах должностных полномочий.

2.1.4. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным, социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

2.1.5. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению или должностных обязанностей.

2.1.6. Уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к работнику каких-либо физических и/или юридических лиц, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2.1.7. Соблюдать установленные федеральными и областными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с осуществлением своих должностных полномочий.

2.1.8. Соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на них деятельность общественных объединений.

2.1.9. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами.

2.1.10. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

2.1.11. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету предприятия.

2.1.12. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

2.1.13. Не использовать служебное положение для оказания влияния на организации, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера.

2.1.14. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника.

2.1.15. Соблюдать установленные на предприятии правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

2.1.16. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ООО «Ивангородский водоканал», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

2.1.17. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника.

2.1.18. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую дисциплину, выполнять установленные нормы труда.

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал»	Кодекс этики и служебного поведения работников в ООО «Ивангородский водоканал»	Редакция: 06.2017г.
		Всего листов: Лист 5

2.2. Работники, при исполнении своих должностных обязанностей не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из личной заинтересованности либо по иным мотивам.

2.3. Все работники предприятия обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Работникам запрещается получать, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.5. Все работники предприятия обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или/и которая стала известна им в связи с исполнением ими своих должностных обязанностей.

2.6. Должностные лица ООО «Ивангородский водоканал», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны:

2.6.1. Быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию на предприятии благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.6.2. Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

2.6.3. Принимать меры по предупреждению коррупции.

2.6.4. Не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.6.5. Принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.6.6. Нести ответственность, в соответствии с законодательством Российской Федерации, за действия или бездействие подчиненных им работников, нарушающих правила служебного поведения и принципы профессиональной, служебной этики поведения, установленные настоящим Кодексом, если они не приняли мер по недопущению таких действий или бездействия.

2.6.7. С пониманием относиться к другим работникам, признавая их право иметь собственное профессиональное суждение.

3. Общие принципы профессиональной служебной этики работников

3.1. Все работники обязаны эффективно использовать рабочее время для достижения наибольшей результативности работы.

3.2. Все работники обязаны принимать обоснованные решения в рамках своей компетенции и нести за них персональную ответственность.

3.3. Все работники обязаны соблюдать нормы служебного подчинения, следующие из отношений руководителя и подчиненного.

3.4. Недопустимо для всех работников использовать служебную информацию в неслужебной сфере, для достижения каких-либо личных и/или корыстных целей.

3.5. Все работники, должностные лица предприятия, должны воздерживаться от любых действий, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав и/или освобождения их от обязанностей.

3.6. Все работники отвечают за организацию и состояние своего рабочего места и соблюдение установленного порядка работы с документами.

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал»	Кодекс этики и служебного поведения работников в ООО «Ивангородский водоканал»	Редакция: 06.2017г.
		Всего листов: Лист 6

3.7. Всем работникам запрещается выносить за пределы местонахождения предприятия имущество, документы, предметы или материалы, принадлежащие этому органу, без соответствующего на то разрешения.

3.8. Перед уходом в отпуск, убытием в служебную командировку, в связи с заболеванием, любой работник обязан оставить в надлежащем виде рабочее место, средства оргтехники и другие материальные ценности, находящиеся в его распоряжении, передать неисполненные документы лицу, назначенному приказом директора на исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

3.9. Всем работникам предприятия следует соблюдать деловой стиль в одежде, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.10. Все работники должны придерживаться речевых норм грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского языка. В речи работников не приемлемо употребление неуместных слов и речевых оборотов, резких и циничных выражений оскорбительного характера.

3.11. Все работники обязаны соблюдать нормы делового этикета в общении с гражданами и другими работниками предприятия при исполнении должностных обязанностей.

3.12. Работники не должны отвечать на оскорбления, обвинения или критику встречными обвинениями, оскорблениями, критикой или иными проявлениями агрессии, унижающими честь и достоинство человека.

3.13. Все работники предприятия должны стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах своей деятельности.

4. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения

4.1. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

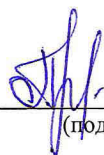
5. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, в соответствии с законодательством РФ.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством РФ права занимать определенные должности.

Разработала:

Специалист по кадрам


(подпись)

К.К. Прокофьева

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) «Ивангородский водоканал	Кодекс этики и служебного поведения работников в ООО «Ивангородский водоканал»	Редакция: 06.2017г.
		Всего листов: Лист 7

**Лист регистрации изменений
в Кодексе этики и служебного поведения работников
в ООО «Ивангородский водоканал»**

[illegible]

